

Gauta

2020-01-23 Nr. P19-19

**MAŽEIKIŲ ŠVIETIMO CENTRO
DIREKTORIAUS VIKTORO PROKOPČUKO
2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2020-01-23 Nr. _____
Mažeikiai

**I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Mažeikių švietimo centro (toliau – Centras) 2017-2019 metų strateginiame plane patvirtintas ilgalaikis tikslas – užtikrinti darnaus vystymosi švietimo programos kokybišką įgyvendinimą, tobulinant švietimo valdymą, mokymosi ir kvalifikacijos tobulinimo sistemą, kuris atitinka ir Mažeikių rajono savivaldybės tarybos patvirtintos Ugdymo kokybės ir mokymosi aplinkos užtikrinimo programos tikslą. Centras savo veiklose 2019 metais stengėsi atliepti rajono patvirtintas prioritetas kryptis, ugdymo įstaigų kvalifikacijos tobulinimo poreikius ir šalies švietimo sistemai išskeltus prioritetus.

Centras, atsižvelgdamas į patvirtintus veiklos prioritetus, 2019 metais klausytojams siūlė įvairių sričių seminarų, kursų, paskaitų ir kitų renginių. Kvalifikacijos renginių tematikoje dominuojančios temos: pamokos tobulinimas, mokymosi motyvacijos skatinimas, pamokos planavimas ir organizavimas, integruotas mokymas, aktyvių metodų taikymas šiuolaikinėje pamokoje, psichologinių problemų sprendimas ir kitos. Centras įvykdė 161 kvalifikacijos tobulinimo programą, iš jų - 97 seminarai, 15 kursų, 9 paskaitos, 17 edukacinės išvykos, 17 konferencijų, 5 festivaliai, 1 forumas. Kvalifikacijos tobulinimo programų užsakovai daugiausia yra gimnazijų, progimnazijų ir pagrindinių mokyklų dalykų, ikimokyklinio, priešmokyklinio bei pradinio ugdymo mokytojai, mokyklų bendruomenės. 2019 metais kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo 4060 dalyvių.

Metodinė veikla – mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų organizuota veikla, vienijanti juos pagal veiklos ir ugdymo sritis, skirta kvalifikacijai ir praktinei veiklai tobulinti keičiantis gerą patirtimi, naujausia metodine bei dalykine informacija. 2019 metais Mažeikių rajone veiklą vykdė 34 metodiniai būreliai (1060 narių), kuriems buvo suorganizuoti 81 metodinės veiklos, gerosios patirties sklaidos renginys.

Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. V-749 „Dėl institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos akreditacijos“ Centras akredituotas 5 (penkeriems) metams. Kvalifikacijos tobulinimo programas švietimo įstaigoms gali teikti LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka akredituotos kvalifikacijos tobulinimo įstaigos.

2019 metais Centras partnerio teisėmis dalyvavo tarptautiniame projekte „Konsorciumo narių neformalaus švietimo organizavimo gebėjimų tobulinimas, remiantis Italijos patirtimi“ Nr. 2018-1-LT01-KA104-046858 finansuojamas iš programos „Erasmus+“ suaugusiųjų švietimo 1 pagrindinio veiksmo KA104 lėšų. Projekto koordinatorius – Raseinių rajono švietimo pagalbos tarnyba, projekto partneriai: Mažeikių švietimo centras, Telšių švietimo centras, Kelmės r. savivaldybės suaugusiųjų mokymo centras ir Radviliškio r. savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centras. Projekto rezultatas - išleista metodinė priemonė, kuri skirta neformalaus suaugusiųjų švietimo praktikams, norintiems tobulinti savo kompetencijas ir plačiau susipažinti su Italijos suaugusiųjų švietimu.

II SKYRIUS
METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Stebėti ir užtikrinti Centro įstaigos veiklos (paslaugų) kokybę.	Centro veikla ir paslaugos atitinkančios klientų lūkesčius bei įstaigos žmogiškųjų ir finansinių išteklių galimybes.	Įvykdytas metinis Centro įsivertinimas, padarytos išvados aptartos kolektyve ir pavišinta interneto svetainėje. Įvykdyti darbuotojų metinės veiklos vertinimai ir pasiekti rezultatai bent 80 % darbuotojų įvertinti „gerai“.	Atliktas Centro metinis įsivertinimas pagal LR ŠMSM patvirtintą tvarką. Padarytos išvados, kurios aptartos kolektyve ir paskelbtos interneto svetainėje. Atlikti darbuotojų metinės veiklos vertinimai. Visi darbuotojai įvykdė numatytas metų užduotis ir buvo įvertinti „labai gerai“.
1.2. Užtikrinti nuoseklų pedagogų kvalifikacijos tobulinimo proceso organizavimą.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos pedagogų, mokyklų bendruomenių kvalifikacijos tobulinimo programos.	Sukurti ne mažiau kaip 30 kvalifikacijos tobulinimo programų mokyklų bendruomenėms ir pedagogams. Suorganizuoti ne mažiau kaip 90 kvalifikacijos tobulinimo renginių pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams, vadovams. Suorganizuoti ne mažiau kaip 80 rajono metodinių būrelių pasitarimų, gerosios patirties sklaidos renginių.	Sukurtos 42 naujos kvalifikacijos tobulinimo programos mokyklų bendruomenėms ir pedagogams. Suorganizuotas 161 kvalifikacijos tobulinimo renginys pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams, vadovams. Buvo apmokyta 4060 dalyvių ir jiems išduoti pažymėjimai. Mažeikių rajone veikia 34 metodiniai būreliai. Buvo suorganizuotas 81 rajono metodinių būrelių pasitarimas, įvairūs gerosios patirties sklaidos renginiai.

1.3. Plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą suaugusiųjų neformaliojo švietimo srityje.	Sukurtas suaugusiųjų neformaliojo švietimo tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklas.	Kartu su partneriais pasirašyti ne mažiau kaip 4 bendradarbiavimo sutartys. Suorganizuoti ne mažiau kaip 3 bendri renginiai suaugusiesiems. Suorganizuotos ne mažiau kaip 2 parodos.	Su partneriais (Raseinių rajono švietimo pagalbos tarnyba, Palangos švietimo pagalbos tarnyba, Kelmės r. savivaldybės suaugusiųjų mokymo centru ir Radviliškio r. savivaldybės švietimo ir sporto paslaugų centru). pasirašytos 4 bendradarbiavimo sutartys suaugusiųjų neformaliojo švietimo srityje. Įvyko 4 bendri renginiai. Centre buvo suorganizuotos 2 parodos, skirtos suaugusiųjų švietimo savaitei.
--	---	--	---

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. Visos užduotys įvykdytos	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Centras 2019 metais dalyvavo išoriniame veiklos vertinime ir LR ŠMSM 2019-06-25 įsakymu Nr. V-749 „Dėl institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, veiklos akreditacijos“ yra akredituotas 5 (penkeriems) metams.	Centras 5 metus turi teisę teikti kvalifikacijos tobulinimo paslaugas švietimo įstaigoms ir mokytojams.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1. Nebuvo			

III SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
-----------------------------	--------------------------------

5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Strateginio mąstymo ir pokyčių valdymo kompetencija	Personalo valdymo kompetencija.
6.2. Bendravimo ir informavimo kompetencija	

Direktorius

(parašas)

Viktoras Prokopčukas

(data)

2020-01-10

IV SKYRIUS

VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius. Siūlymai neįvertinti labai gerai.

Darbuotojų atstovė

(parašas)

Sida Kojelienė

(data)

2020-01-17

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Metinę veiklą vertinu labai gerai. Nustatau pareigines algos kintamąją dalį 30 procentų iki 2021 m. sausio 31 d.

Savivaldybės meras

(parašas)

Vidmantas Macevičius

(data)

2020-01-23

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas labai gerai.

IV SKYRIUS

KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

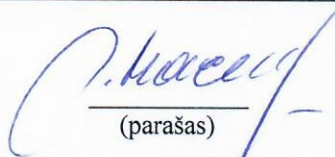
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Tinkamas ir efektyvus Centro finansinių ir žmogiškųjų išteklių valdymas.	Efektyvus lėšų naudojimas neviršijant leistiną kreditorinį įsiskolinimą. Lėšų panaudojimas atitinka Savivaldybės tarybos sprendimais nustatytus reikalavimus. Peržiūrėti ir atnaujinami Centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistema ir	2021 m. sausio 1 d. Centro įsiskolinimas (mokėtinos sumos) ne didesnis už 2020 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (mokėtinas sumas). Sutaupytos lėšos panaudotos Centro aplinkos gerinimui, metodinių priemonių atnaujinimui ir darbuotojų profesiniam tobulėjimui. Atnaujinta ir patvirtinta Centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistema ir pareigvbiu aprašymai.

	pareigybių aprašymai.	
9.2. Užtikrinti nuoseklų pedagogų ir suaugusiųjų kvalifikacijos tobulinimo proceso organizavimą.	Laiku ir kokybiškai parengtos ir įgyvendintos pedagogų, ugdymo įstaigų bendruomenių ir suaugusiųjų kvalifikacijos tobulinimo programos ir gerosios patirties sklaidos renginiai.	Parengtos ir įgyvendintos ne mažiau kaip 15 ilgalaikių kvalifikacijos tobulinimo programų (nuo 40 val.) pedagogams, ugdymo įstaigų bendruomenėms ir suaugusiems. Suorganizuota ne mažiau kaip 80 rajono metodinių būrelių pasitarimų, gerosios patirties sklaidos renginių. <i>Kokybi nematoma kaip 70%</i>
9.3. Tinkamas ir efektyvus naudojamų informacinių sistemų valdymas.	Inicijuoti gerosios patirties banko „Kolega - kolegai“ sukūrimą ir patalpinti registracijos internetinėje sistemoje „Semi+“ www.semiplus.lt . Atnaujinti Centro tinklapį www.scmazeikiai.lt pagal LRV patvirtintus reikalavimus. Viešinti visą Centro veiklą internetinėje svetainėje ir socialiniame tinkle.	Sukurtas gerosios patirties bankas „Kolega - kolegai“ ir patalpintas registracijos internetinėje sistemoje „Semi+“ www.semiplus.lt . Visi rajono mokytojai turi galimybę dalintis su kolegomis metodinėmis priemonėmis. Sukaupta 50 naujų priemonių: atvirų pamokų medžiagų, gerosios patirties kvalifikacijos tobulinimo programų bei metodinių priemonių aprašų. Atnaujintas Centro tinklapis www.scmazeikiai.lt pagal LRV patvirtintus reikalavimus. Viešinama visa Centro veikla internetinėje svetainėje ir socialiniame tinkle. Paviestina 60 informacinių pranešimų apie Centro veiklą.

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)
(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Žmogiškieji faktoriai (ilgalaikis darbuotojų nedarbingumas, darbuotojų kaita).
10.2. Teisės aktų kaita.

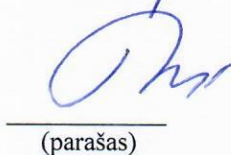
Savivaldybės meras


(parašas)

Vidmantas Macevičius

2020-01-23
(data)

Susipažinau.


(parašas)

Viktoras Prokopčukas

2020-01-23
(data)

Direktorius