

**MAŽEIKIŲ ŠVIETIMO CENTRO
DIREKTORIAUS VIKTORO PROKOPČUKO
2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2019-01-31 Nr. P19-18
Mažeikiai

**I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Mažeikių švietimo centro (toliau – Centras) 2017-2019 metų strateginiame plane patvirtintas ilgalaikis tikslas – užtikrinti darnaus vystymosi švietimo programos kokybišką įgyvendinimą, tobulinant švietimo valdymą, mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo sistemą, kuris atitinka ir Mažeikių rajono savivaldybės tarybos patvirtintos Ugdymo kokybės ir mokymosi aplinkos užtikrinimo programos tikslą. Centras savo veiklose 2018 metais stengėsi atliepti rajono patvirtintas prioritėtines kryptis, ugdymo įstaigų kvalifikacijos tobulinimo poreikius ir šalies švietimo sistemai iškeltus prioritetus.

Centras, atsižvelgdamas į patvirtintus veiklos prioritetus, 2018 metais klausytojams siūlė įvairių sričių seminarų, kursų, paskaitų ir kitų renginių. Kvalifikacijos renginių tematikoje dominuojančios temos: pamokos tobulinimas, mokymosi motyvacijos skatinimas, pamokos planavimas ir organizavimas, integruotas mokymas, aktyvių metodų taikymas šiuolaikinėje pamokoje, psichologinių problemų sprendimas ir kitos. Centras vykdė 115 skirtingų pavadinimų renginių programas, iš jų - 76 seminarus, 6 kursų programas, 7 įvairias paskaitas, 9 edukacines išvykas, 15 konferencijų, 2 festivalius. Kvalifikacijos tobulinimo programų užsakovai daugiausia yra gimnazijų ir pagrindinių mokyklų dalykų mokytojai, ikimokyklinio bei priešmokyklinio ugdymo pedagogai, mokyklų bendruomenės. 2018 metais kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo 3348 dalyviai. Dalyvių pageidavimu Centras renginius rengia klientų darbo vietose: iš 115 kvalifikacijos tobulinimo renginių kliento darbo vietose buvo vesti 51 seminaras, 4 kursai, 5 paskaitos ir 24 kiti renginiai. Likusieji kvalifikacijos tobulinimo renginiai vesti Centro patalpose.

Metodinė veikla – mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų organizuota veikla, vienijanti juos pagal veiklos ir ugdymo sritis, skirta kvalifikacijai ir praktinei veiklai tobulinti keičiantis gerą patirtimi, naujausia metodine bei dalykine informacija. 2018 metais Mažeikių rajone veiklą vykdė 34 metodiniai būreliai (1087 nariai) su kuriais buvo suorganizuoti 97 metodinės veiklos, gerosios patirties sklaidos renginiai.

Centro bibliotekos fonduose 2018 metais sukaupta 493 skirtingų pavadinimų leidinių. Tai – 808 egzemplioriai. Palyginus su praeitais metais, leidinių ir egzempliorių skaičius padidėjo. 37 egzemplioriai buvo dovanoti ugdymo įstaigoms, metodinių būrelių pirmininkams.

Centras 2018 metais dalyvavo 2 tarptautiniuose projektuose. 2017-05-22 buvo skirtas finansavimas programos „Erasmus+“ 1 pagrindinio veiksmo suaugusiųjų švietimo mobilumo projekto Nr. 2017- 1-LT01-KA104-035022 „Neformalaus suaugusiųjų švietimo veiksmų plano koordinavimo vietiniu lygmeniu gerinimas“ įgyvendinimui. Projekto trukmė 12 mėnesių. 2018-07-01 projektas įgyvendintas. Projekto dėka 3 Centro darbuotojai tobulino kvalifikaciją Maltoje ir Turkijoje. Taip pat 2018 metais Centras dalyvavo partnerio teisėmis projekte „Konsorciumo narių neformalaus švietimo organizavimo gebėjimų tobulinimas, remiantis Italijos patirtimi“ Nr. 2018-1-LT01-KA104-046858 finansuojamas iš programos „Erasmus+“ suaugusiųjų švietimo 1 pagrindinio veiksmo KA104 lėšų. Projekto koordinatorius – Raseinių rajono švietimo pagalbos tarnyba, projekto partneriai: Mažeikių švietimo centras ir kiti centrai. Projekto dėka 2 Centro darbuotojai tobulino kvalifikaciją Italijoje.

II SKYRIUS
METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Užtikrinti Mažeikių švietimo centro veiklą.	Aprūpinti darbuotojus darbo priemonėmis, siekti, kad būtų užtikrinti darbų saugos reikalavimai, darbuotojai laikytųsi darbo tvarkos taisyklių, pagal galimybes keltų savo kvalifikaciją.	Nenustatyti darbo saugos pažeidimai. Ne mažiau kaip 4 darbuotojai kėlė kvalifikaciją profesiniuose seminaruose bei kitose mokymuose.	Nenustatyti jokie darbo saugos pažeidimai. Visi Centro darbuotojai tobulino kvalifikaciją ir dalyvavo 26 seminaruose, išklaudyta 342 val. 55 dienos. Iš jų 2 tarptautiniai seminarai pagal Erasmus programą ir 1 anglų kalbos kursai A2/B1 lygio po 120 val.
1.2. Sudaryti sąlygas teikti kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas švietimo ugdymo institucijų pedagogams ir kitų bendruomenių nariams.	Suorganizuoti ne mažiau kaip 90 kvalifikacijos tobulinimo renginių, kuriose kvalifikaciją tobulino ne mažiau kaip 2500 dalyvių.	Įvykdytų kvalifikacijos tobulinimo renginių ir išduotų pažymėjimų skaičius.	Suorganizuota ir įvykdyta 115 skirtingų pavadinimų kvalifikacijos tobulinimo renginių, iš jų - 76 seminarai, 6 kursų programos, 7 paskaitos, 9 edukacinės išvykos, 15 konferencijų, 2 festivaliai. Buvo apmokyti 3348 dalyviai ir jiems išduoti pažymėjimai.
1.3. Mokytojų metodinės ir konsultacinės veiklos plėtojimas.	Suorganizuoti ne mažiau kaip 80 metodinės veiklos, gerosios patirties sklaidos renginių.	Įvykdytų metodinės veiklos, gerosios patirties sklaidos renginių skaičius.	Mažeikių rajone veikia 34 metodiniai būreliai. Buvo suorganizuoti 97 metodinės veiklos, gerosios patirties sklaidos renginiai.

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. Visos užduotys įvykdytos	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos
(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Centras 2018 metais dalyvavo 2 tarptautiniuose projektuose.	3 Centro darbuotojai tobulino kvalifikaciją Turkijoje ir 2 Italijoje

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1. Nebuvo			

III SKYRIUS

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR
KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS**

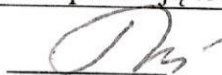
5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Tobulinti užsienio (anglų) kalbos žinias
6.2. Vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijų tobulinimas

Direktorius


(parašas)


Viktoras Prokopčukas 2019-01-10
(data)

IV SKYRIUS

VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius. Siūlymu vertinti labai gerai.

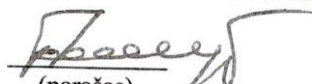
Darbuotojų atstovė


(parašas)

Sida Kojelienė 2019-01-17
(data)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Metinę veiklą vertinau labai gerai. Nustatant pareigvėnės darbo kintamąsias dalis 30 procentų iki 2020 m. sausio 31 d.

Savivaldybės meras


(parašas)

Antanas Tenys 2019-01-31
(data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas labai gerai.

IV SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

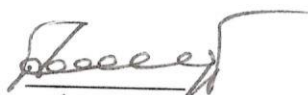
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Stebėti ir užtikrinti Centro įstaigos veiklos (paslaugų) kokybę.	Centro veikla ir paslaugos atitinkančios klientų lūkesčius bei įstaigos žmogiškųjų ir finansinių išteklių galimybes.	Įvykdytas metinis Centro įsivertinimas, padarytos išvados, aptartos kolektyve ir paviešinta interneto svetainėje. Įvykdyti darbuotojų metinės veiklos vertinimai ir pasiekti rezultatai bent 80 % darbuotojų įvertinti „gerai“.
9.2. Užtikrinti nuoseklų pedagogų kvalifikacijos tobulinimo proceso organizavimą	Laiku ir tinkamai įgyvendintos pedagogų, mokyklų bendruomenių kvalifikacijos tobulinimo programos.	Skurta ne mažiau kaip 30 kvalifikacijos tobulinimo programų mokyklų bendruomenėms ir pedagogams. Suorganizuota ne mažiau kaip 90 kvalifikacijos tobulinimo renginių pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams, vadovams. Suorganizuota ne mažiau kaip 80 rajono metodinių būrelių pasitarimų, gerosios patirties sklaidos renginių.
9.3. Plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą suaugusiųjų neformaliojo švietimo srityje	Sukurtas suaugusiųjų neformaliojo švietimo tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklas.	Kartu su partneriais pasirašytos ne mažiau kaip 4 bendradarbiavimo sutartys. Suorganizuoti ne mažiau kaip 3 bendri renginiai suaugusiesiems. Suorganizuotos ne mažiau kaip 2 parodos.

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Žmogiškieji faktoriai (ilgalaikis darbuotojų nedarbingumas, darbuotojų kaita)
10.2. Teisės aktų kaita

Savivaldybės meras



(parašas)

Antanas Tenys

2019-01-31
(data)

Susipažinau.

Direktorius


(parašas)

Viktoras Prokopčukas

2019-01-31
(data)